

<b>Kategorie</b>	Personalentwicklung/Qualifizierung – Nr. 02
<b>Projekttitle</b>	Recruiting Transformers – Auf Augenhöhe zum Perfect Match
<b>Unternehmen</b>	VLS Versicherungslogistik GmbH Merlitzstraße 8 12489 Berlin
<b>Ansprechpartner/in</b>	Nadja Robel, Executive Assistant Tel. 0151 15884954, <a href="mailto:nadja.robel@allianz.de">nadja.robel@allianz.de</a>
<b>Zusammenfassung des Projekts</b>	<p>Schnelligkeit, Transparenz, Wohlfühlatmosphäre und die Schaffung von Bindung – diese Ziele leiteten uns in unserem neuen „Bewerberorientierten Rekrutierungsprozess für Führungskräfte“.</p> <p>Oberste Prämisse hierfür war ein Perspektivwechsel: Alle Schritte des Prozesses wurden darauf beleuchtet, den Bewerber und die Bewerberin in den Fokus zu stellen, sodass er und sie sich von uns umworben und ernst genommen fühlten.</p> <p>Unser strategisches Ziel war es, im „War for Talents“ Stellen auf Führungskraftenebene aus dem freien Arbeitsmarkt zu besetzen. Denn bislang wurden neue Führungskräfte ausschließlich aus den eigenen Reihen und nach einem mindestens zweijährigen Entwicklungsprozess gewonnen. Da fünf Führungskraftpositionen unbesetzt waren, die wir intern nicht besetzen konnten, war es an der Zeit, einen neuen Standard zu implementieren. Es war September 2023 als der Startschuss fiel.</p>